

INDUSTRY

ITEM NO 5121/52

Uranium

MP

Mining

22 Apr

LABOR

I/5441

Collective contracts

CZECHOSLOVAKIA

Safety

Recruiting of manpower

SOCIAL STRUCTURE

Work safety

LABOR CONTRACT FOR "JÁCHYMOVSKÉ DOLY" AND THE MINERS

SOURCE MUNICH : A 47-year old miner from PŘÍBRAM, who came to Germany in March 1952.

DATE OF OBSERVATION : Till March 1952.

Doslovný opis pracovní smlouvy mezi ředitelstvem "Jáchymovských dolů" a jedním horníkem, který její originál přinesl s sebou do exilu.

P R A C O V N Í S M L O U V A

Sjednaná mezi _____

narozeným _____ bytem v _____ okres _____

na dobu od _____ do _____

pracujícím dosud _____

a JÁCHYMOVSKÝMI DOLY, NÁRODNÍ PODNIK
v JÁCHYMOVĚ.

I. ZAMĚSTNANEC SE ZAVAZUJE, ŽE

1. Nastoupí u Jáchymovských dolů, národní podnik v JÁCHYMOVĚ dne _____
2. setrvá v pracovním poměru po dobu
NEJMÉNĚ _____ l r o k _____
3. neopustí zaměstnání před uplynutím závazku, nebude-li pro závažné důvody řádně a při zachování všech předpisů rozváznán pracovní poměr dříve podnikem za souhlasu příslušného ONV, referátu práce;
4. bude řádně plnit povinnosti ukázněného pracovníka, nebude zameškovávat směny bez omluvení a bude plně dodržovat a využívat pracovní dobu;
5. bude se přesně řídit pokyny svých představených, dodržovat veškerá bezpečnostní opatření a nařízení a snažit se, aby se po nástupu u J.D. n.p., v nejkratší době zapracoval;

/more/

6. bude šetřit národní majetek jak při ubytování tak i na pracovišti, rovněž tak svěřený mu materiál a nářadí a přispívati tak ke snížení výrobních nákladů.

II. SPRÁVA JÁCHYMOVSKÝCH DOLU, NÁRODNÍ PODNIK, SE ZAVAZUJE, ŽE

1. bude vypláceti zaměstnanci kromě normální mzdy podle Státního katalogu práce a platných norem zvláštní přídavek Kčs 20,- za každý odpracovaný den na povrch a Kčs 30,- za každý odpracovaný den pod zemí.
2. poskytne zaměstnanci ubytování ve společných ubikacích za cenu 2,- až 4,- Kčs denně, podle jakosti ubytování /v zimě s 50% přírůžkou na otop/ a hodnotnou stravu za cenu Kčs 22,- denně /snídaně, oběd, večeře/. Po odevzdání potravinových lístků platí ustanovení pro závodní kuchyně.
3. poskytne zaměstnanci zvláštní potravinové přiděly /hornické a jiné/ a potravinové přídavkové lístky podle platných předpisů, pokud splní předpoklady pro jejich výdej. Kromě toho za ceny vázaného trhu obdrží zaměstnanec zvláštní revírní měsíční přiděl, který činí u zaměstnanců pod zemí 3.5 kg masa, event. salámu, 1.5 kg másla a sádla /dohromady/, 2.5 kg rýže a luštěnin kromě jiných hodnotných potravin. Pro zaměstnance pracující na povrchu činí tento zvláštní měsíční revírní přiděl 2.5 kg masa nebo salámu, 0.75 kg másla a sádla /dohromady/, 1.5 kg rýže a luštěnin kromě jiných hodnotných potravin.
4. podle schválených směrnic, platných pro Jáchymovské doly, národní podnik, poskytne zaměstnanci pracujícímu pod zemí 3 - 6 m vlněného tkaniva, 14 - 20 m ložního prádla, 6 - 12 m látky na prádlo, 1 - 3 páry obuvi a jiné drobné textilní zboží v ceně do 1.000 Kčs.
Zaměstnanci pracujícímu na povrchu poskytne 3 m vlněného tkaniva, 12 - 16 m ložního prádla, 6 - 8 m látky na prádlo, 1 - 2 páry obuvi a jiné drobné textilní zboží v ceně do 1.000 Kčs. Tyto roční přiděly, které jsou zajištěny do konce roku 1952, obdrží zaměstnanec za ceny na vázaném trhu.
5. zaměstnanec, který podepíše tuto smlouvu, obdrží po ukončení prvního roku premii Kčs 5.000,-, prodlouží-li pracovní závazek o další /druhý/ rok.
Po uplynutí tohoto druhého roku obdrží zaměstnanec premii Kčs 10.000,- prodlouží-li pracovní závazek o další /třetí rok/.
6. zaměstnanci, který nastoupí u J.D. n.p., započte se pro získání nároku na dovolenou a pro délku dovolené doba jeho předchozích zaměstnání podle platných předpisů. Rovněž při případném vyplacení vánočního přídavku nebude poškozen.
7. ženatým zaměstnancům a jim postaveným na roven, kteří žijí odloučeně od rodiny, bude umožněna při dodržování zákonem stanovené pracovní doby jednou měsíčně návštěva rodiny. Zlevněné jízdné tam i zpět hradí podnik.

8. zaměstnanec obdrží uhlí ve stejné výměře jako zaměstnanci stálí a to za cenu, kterou za ně platí podnik. Odvoz uhlí ze skladu do bytu hradí podnik.
9. dopravu do zaměstnání a zpět zajišťuje bezplatně podnik podnikovými autobusy. V případě dojíždění do zaměstnání cizími dopravními prostředky hradí náklady na zlevněnou jízdu podnik.
10. zaměstnancům se umožní, jako všem ostatním v podniku již pracujícím, provozovat kulturní a sportovní činnost. Rovněž tak veškeré školení, které se pořádá pro zaměstnance podniku, bude nově příchozím zaměstnancům umožněno.
11. vyplatí zaměstnanci jednorázový příspěvek Kčs 2.000,- na opatření pracovní výtroje.
12. nebude-li ženatému zaměstnanci, pokud žije odděleně od rodiny, o níž pečuje, poskytnut rodinný byt, bude dostávat rodinnou podporu ve výši 40 Kčs za každý odpracovaný den.
13. za každý den cesty z dosavadního bydliště do náborového střediska v OSTROVĚ u KARLOVÝCH VARU, kterou bude zaměstnanec absolvovat za účelem nástupu zaměstnání u J.D. n.p., obdrží diety Kčs 100,- denně. Totéž obdrží při ukončení závazku při cestě zpět.
14. doprava z dosavadního bydliště do OSTROVA u KARLOVÝCH VARU, do náborového střediska J.D. n.p., děje se na úvěrovou jízdenku, vystavenou ONV, referátem práce. Náborové středisko J.D. n.p., v OSTROVĚ nalézá se přímo proti nádraží v OSTROVĚ.
15. bude mu zachován byt v místě stálého bydliště.

TATO SMLOUVA JE CHRÁNĚNA LIDOVĚDEMOKRATICKÝM PRÁVNÍM ŘÁDEM.

V OSTROVĚ dne 11.XII.1951

Ing. FRANTIŠEK SIMÍN v.r.
ředitel Jáchymovských
dolů, národní podnik
v JÁCHYMOVĚ.

Podpis zaměstnance

Razítko:

Skupina kádrů
Jáchymovských dolů, n.p.
osob. odd. ref.III.
Podpis nečitelný

EVAL. COMMENT : Mentioned original of labor contract is on hand.
For other details about stipulations of labor
contract see Item No 4924/52.